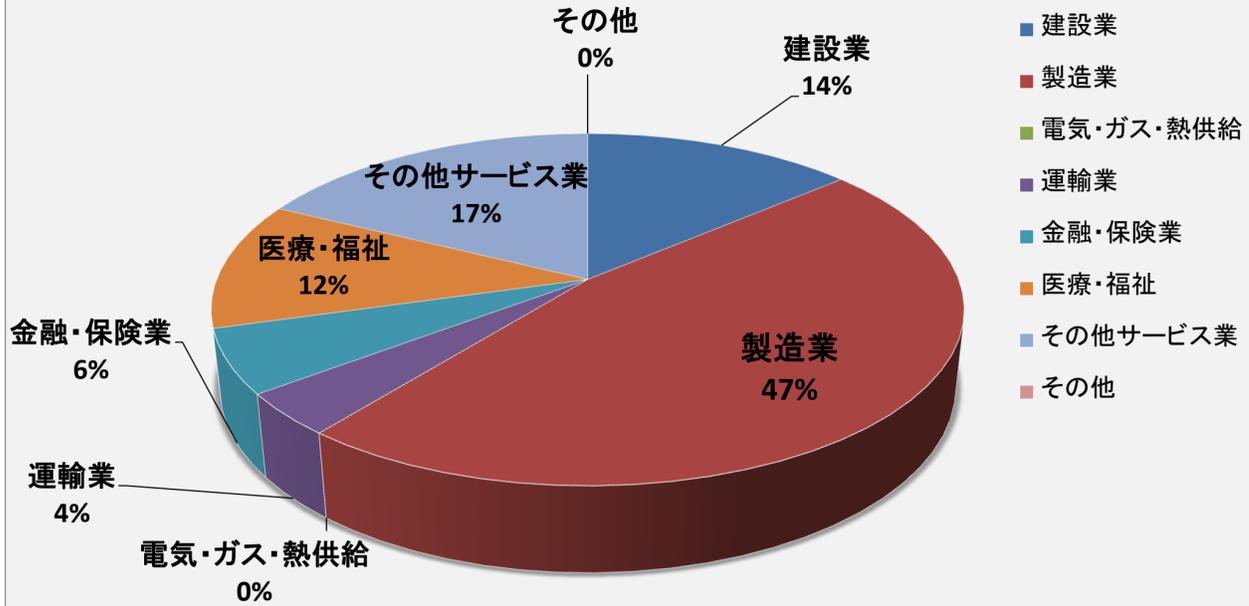
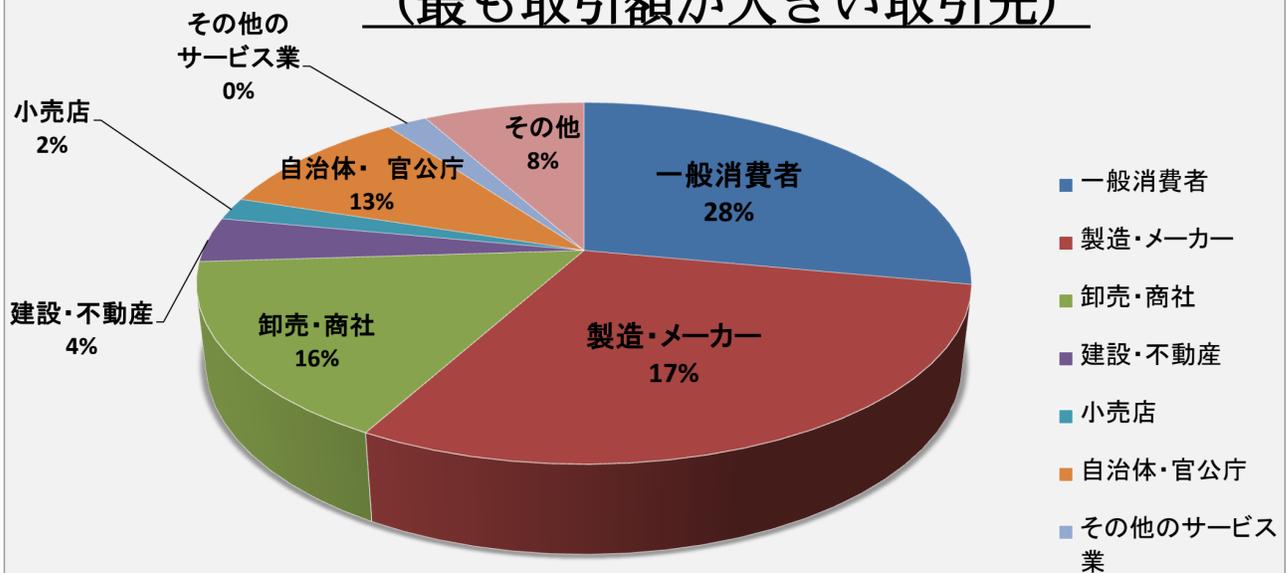


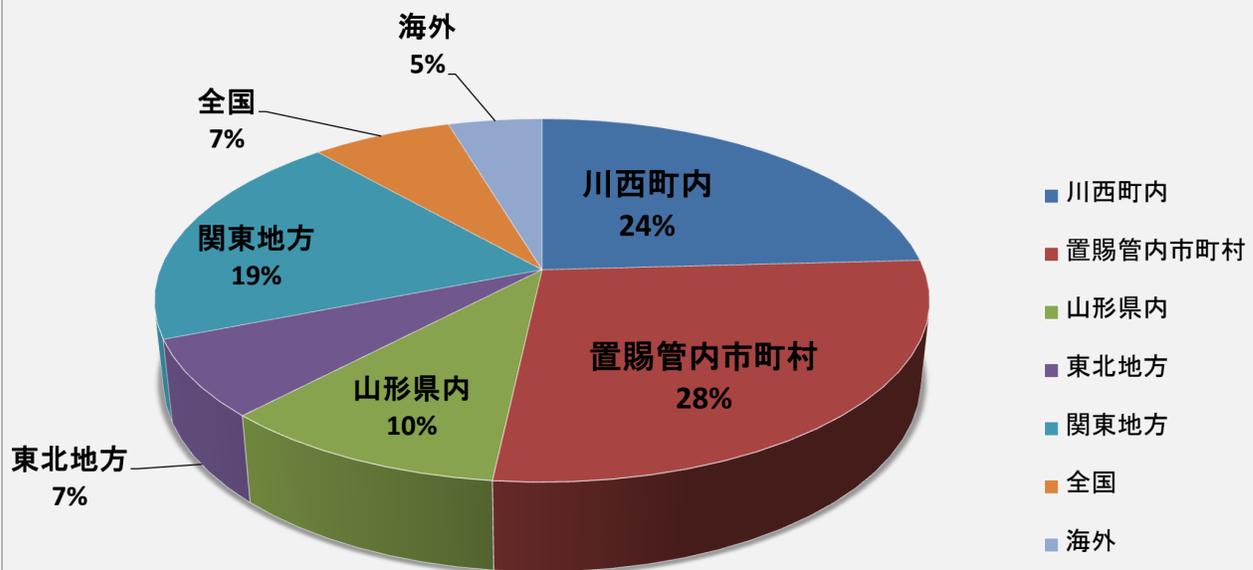
問2 主たる業務内容



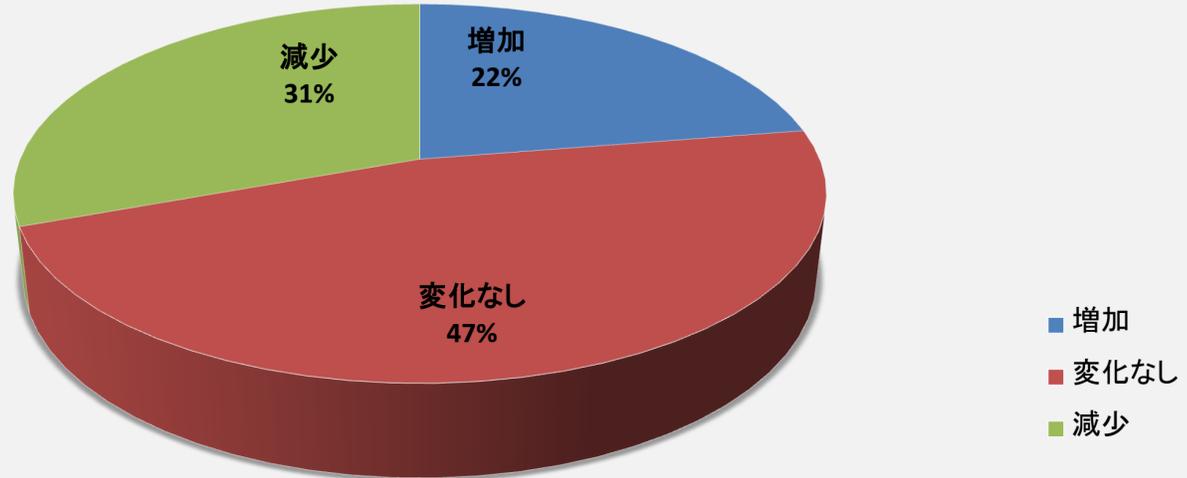
問4(1) 主な取引先 (最も取引額が大きい取引先)



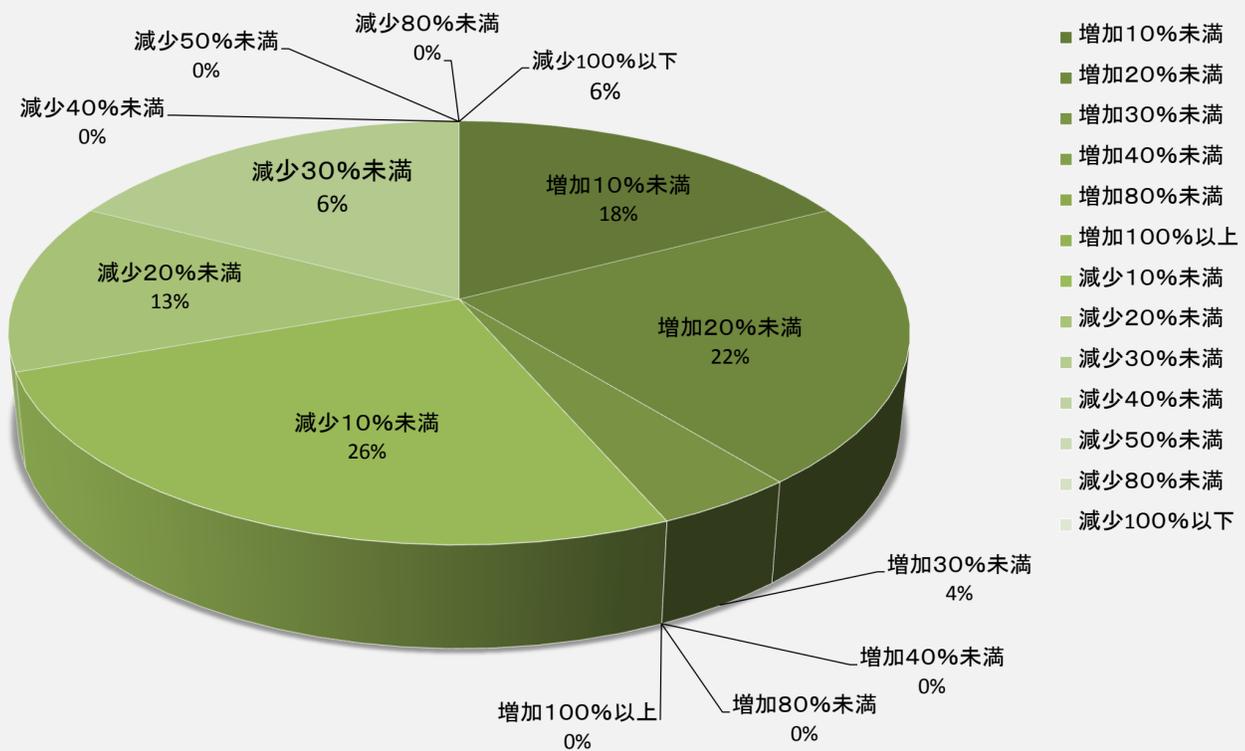
問5 主要な顧客・販売先の範囲



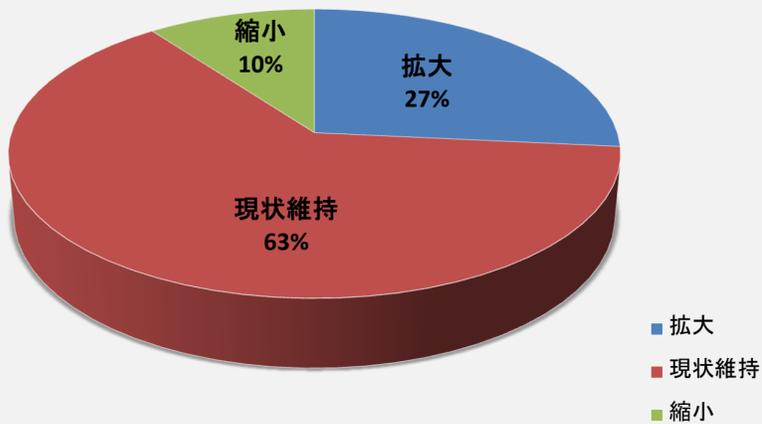
問7 昨年同時期と比較した売上高の変化



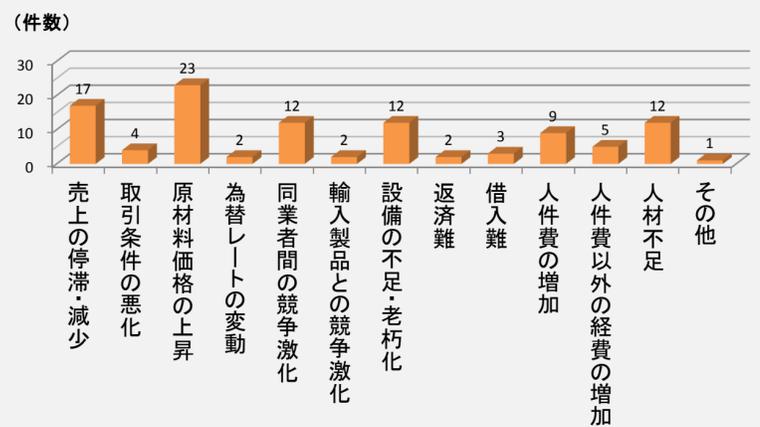
問7 昨年同時期と比較した売上高の割合



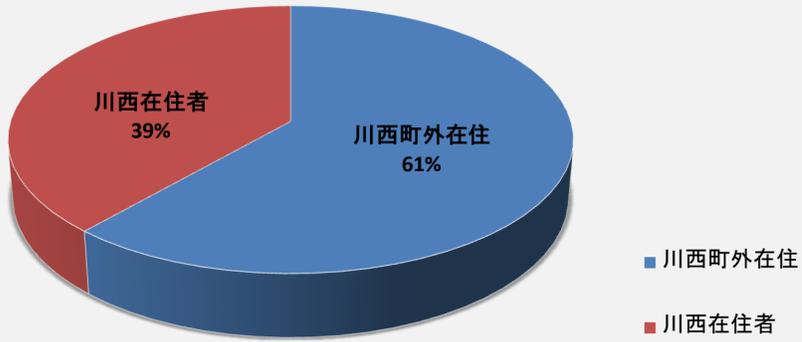
問8 今後の事業展開の見通し



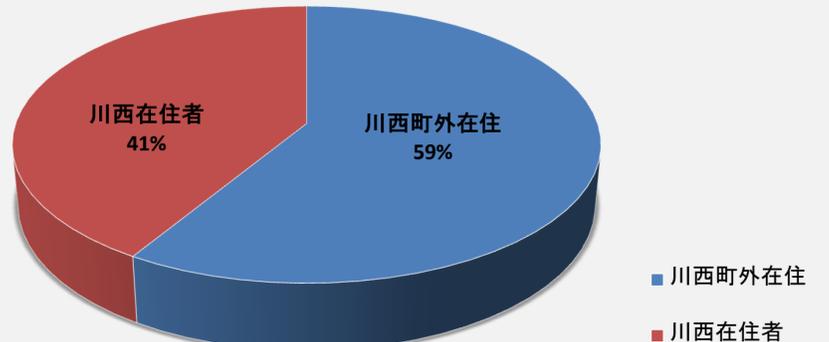
問9 経営における問題点



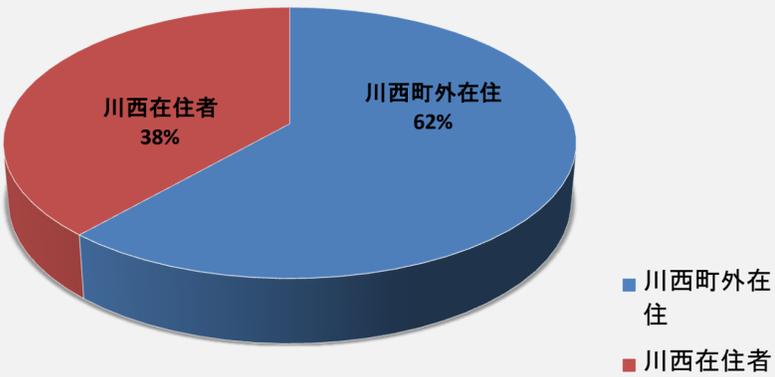
問10 事業所従業員・町内外在住状況
(男性・正社員)



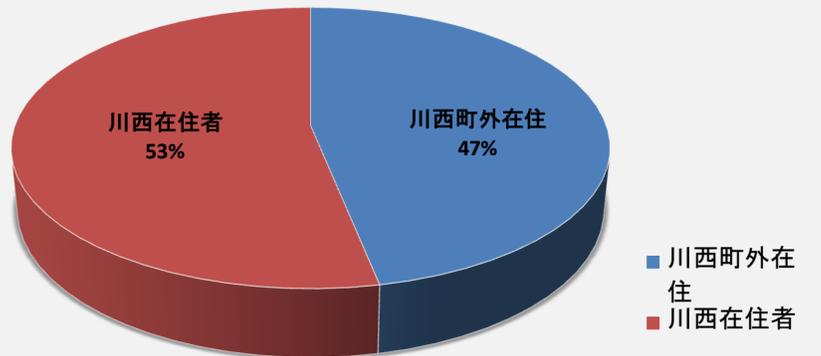
問10 事業所従業員・町内外在住状況
(女性・正社員)



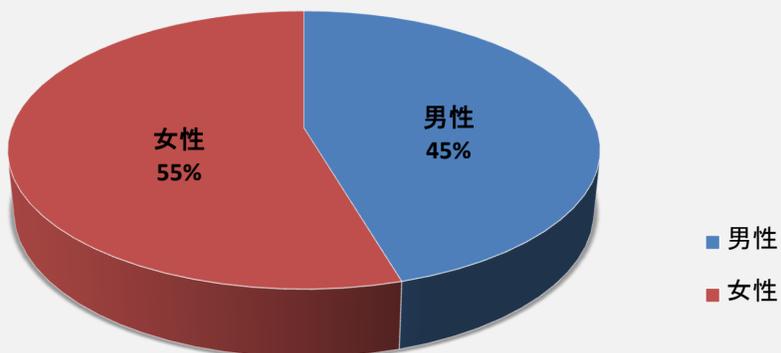
問10 事業所従業員・町内外在住状況
(男性・非正規社員)



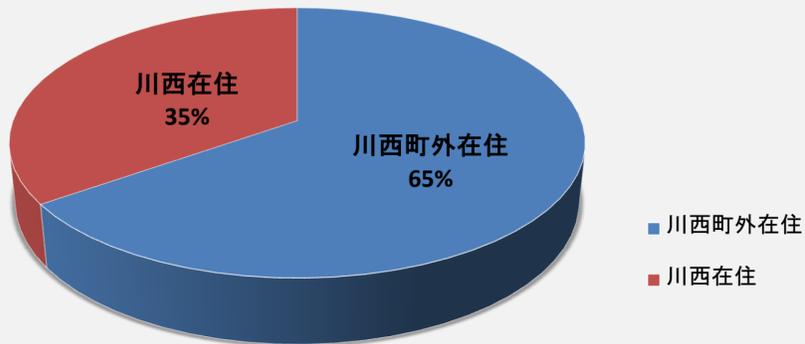
問10 事業所従業員・町内外在住状況
(女性・非正規社員)



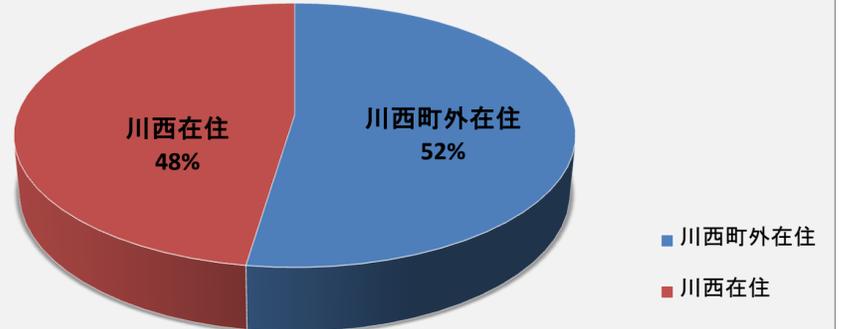
問10 事業所従業員 (男女比)



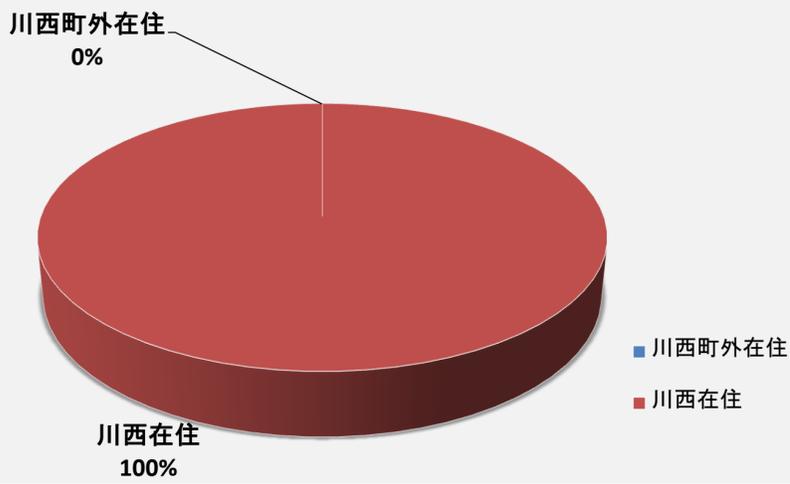
問11(1) H25年度(春)採用状況
(男性・正社員)



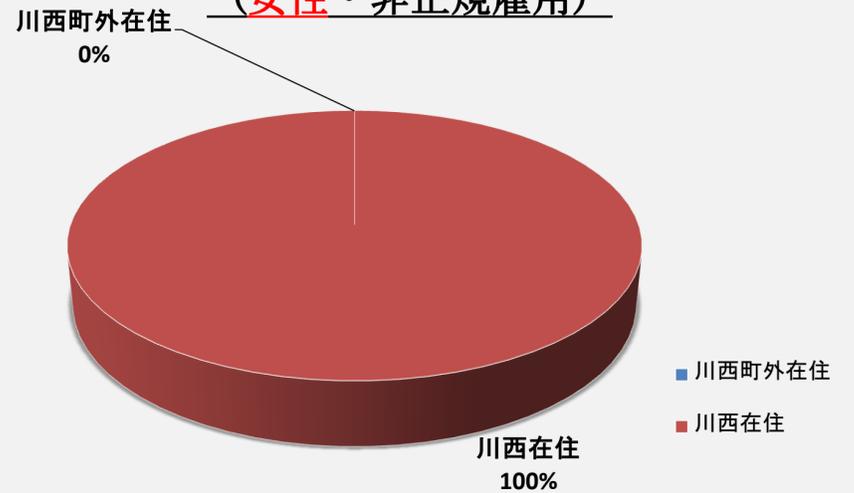
問11(1) H25年度(春)採用状況
(女性・正社員)



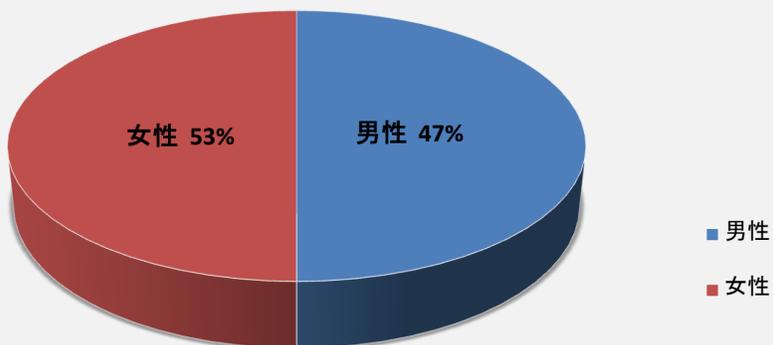
問11(1) H25年度(春)採用状況
(男性・非正規雇用)



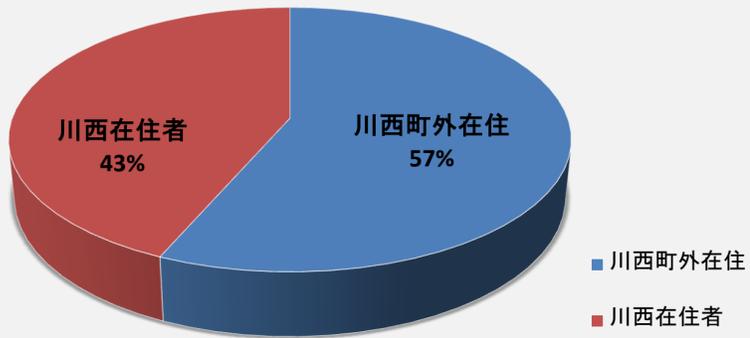
問11(1) H25年度(春)採用状況
(女性・非正規雇用)



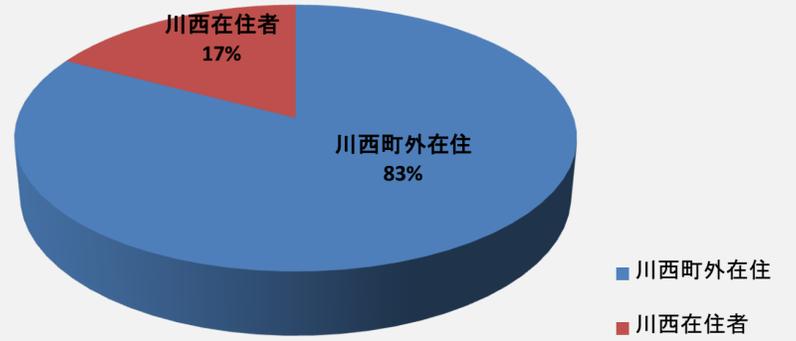
問11(1) H25年度(春)採用状況
(男女比)



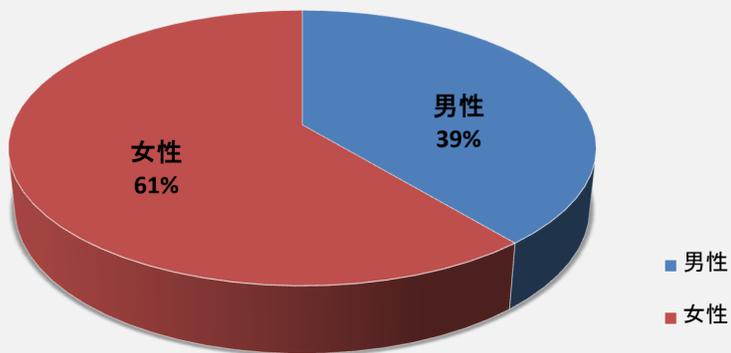
問11(2) H26年度(春)採用予定
(男性・正社員)



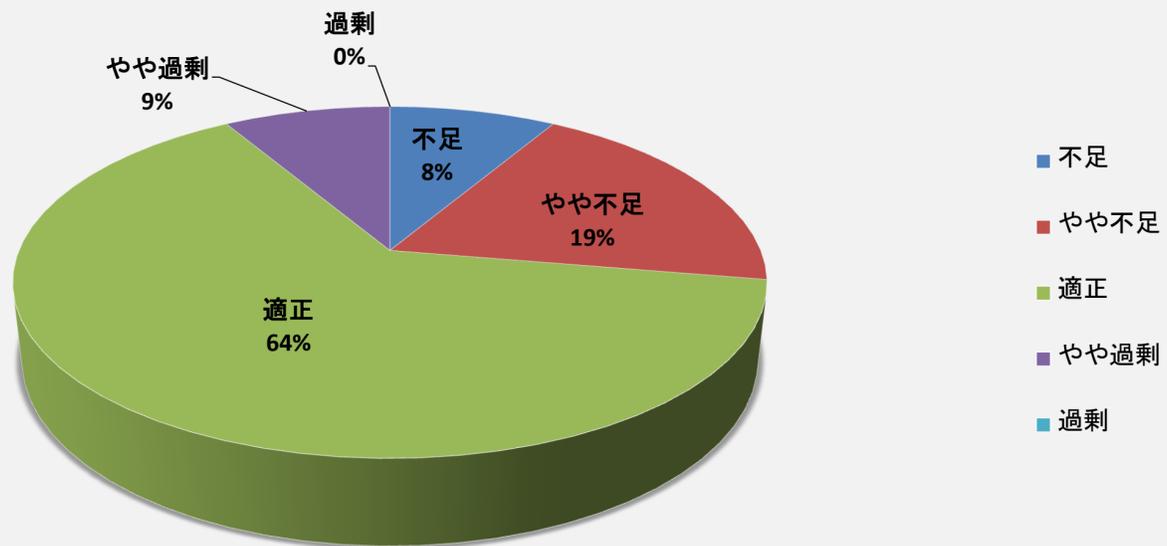
問11(2) H26年度(春)採用予定
(女性・正社員)



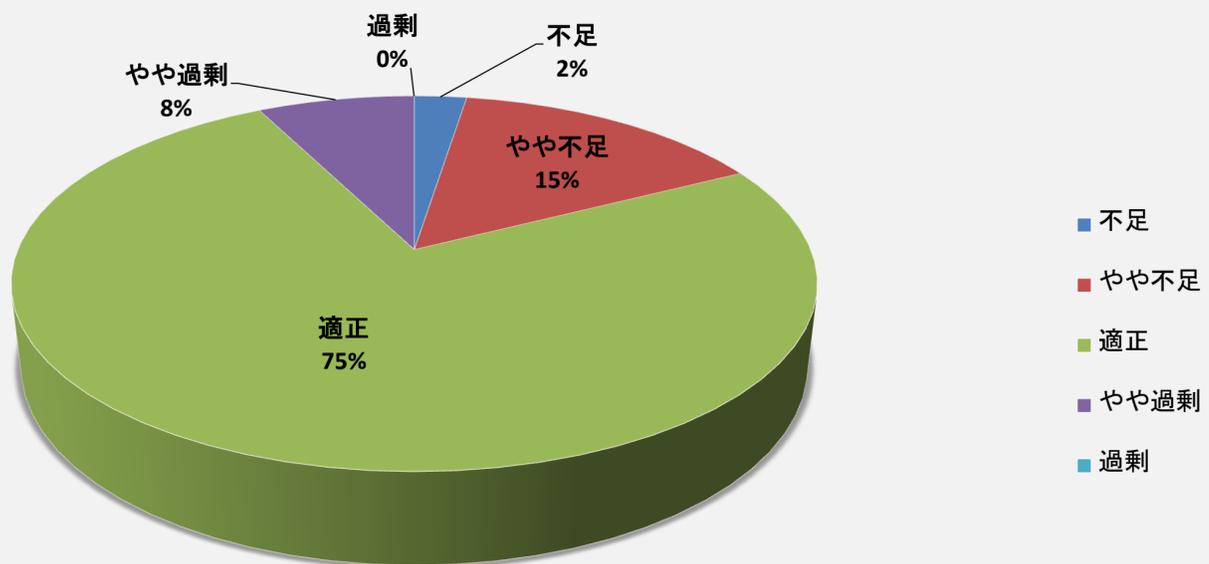
問11(2) H26年度(春)採用予定
(男女比)



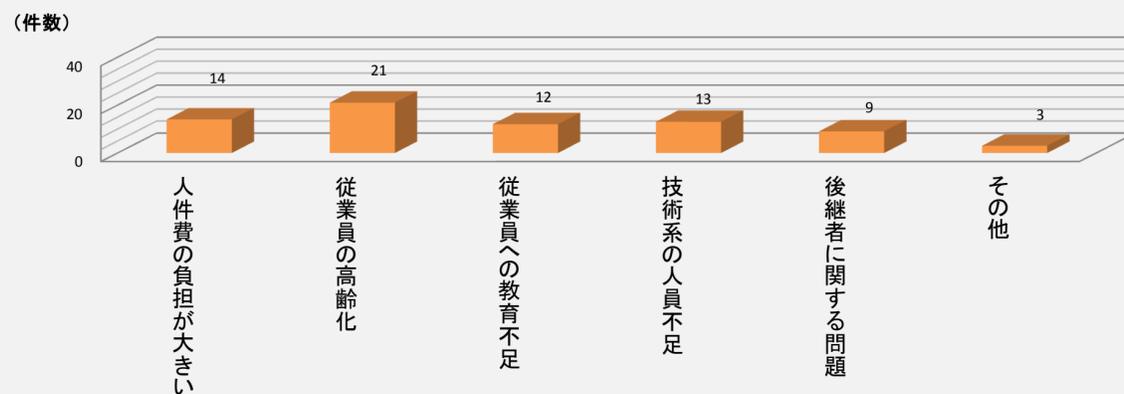
問12(1) 従業員の過不足状況 (正社員)



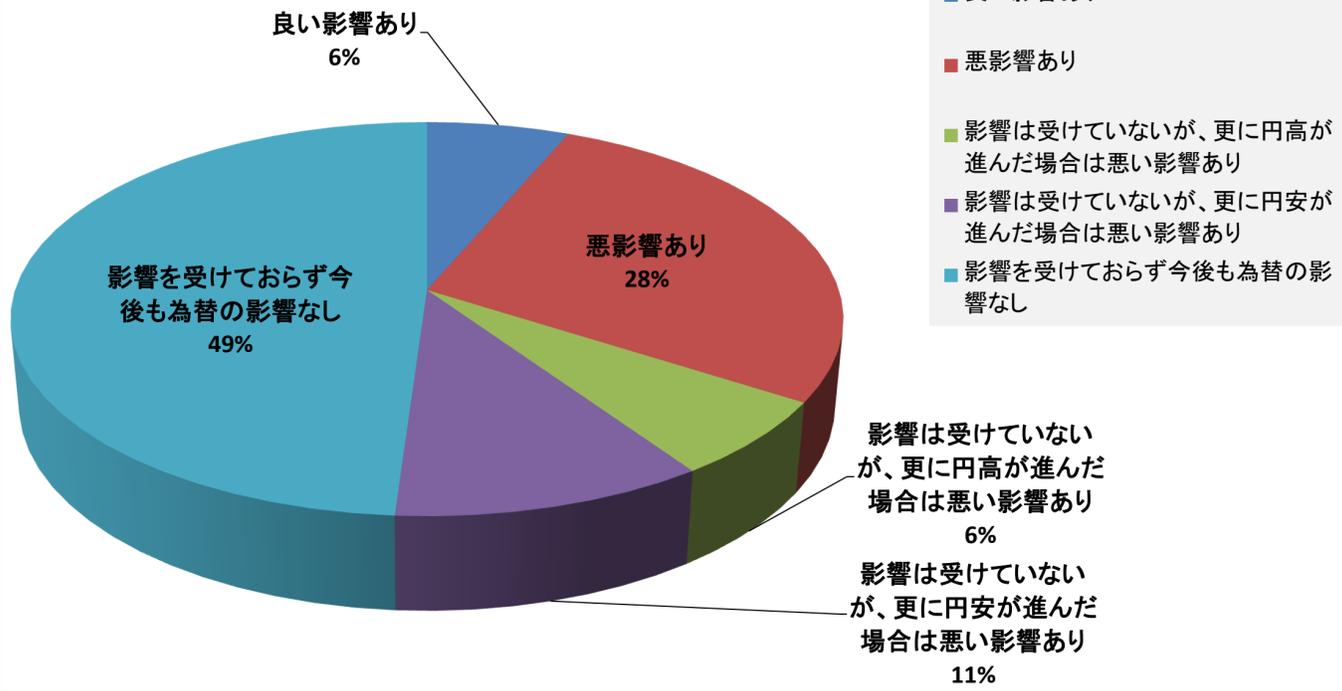
問12(2) 従業員の過不足状況 (非正規雇用社員)



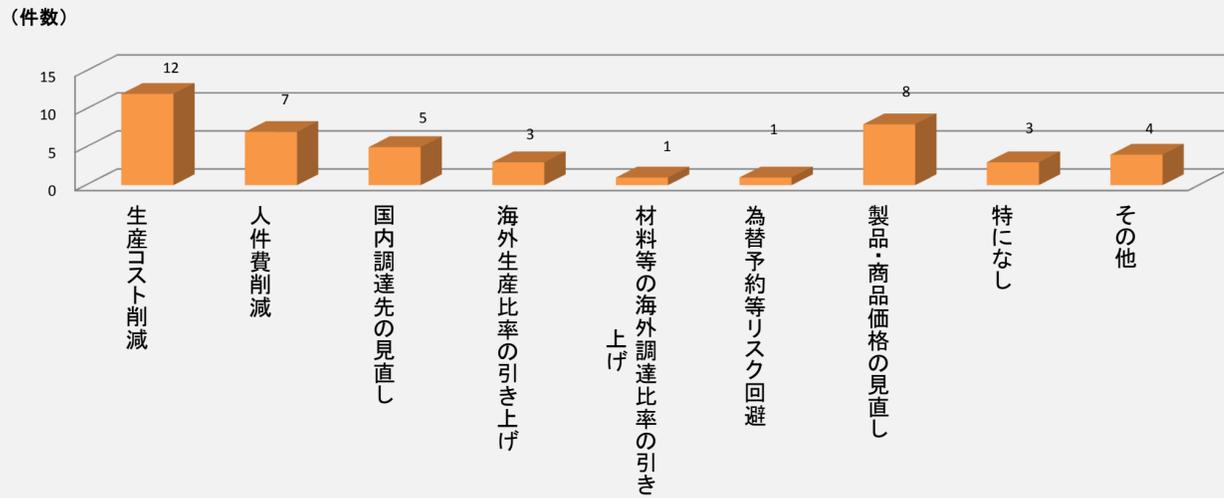
問13 人材に関する問題点



問14 為替の変動による影響



問14(1) 為替変動の対応策



問15 行政が今後充実させるべき企業支援策

